

### KRYTERIA, NA PODSTAWIE KTÓRYCH SPORZĄDZANA JEST OCENA

Lp.	Kryterium	Opis kryterium
1.	<b>Znajomość i umiejętność stosowania odpowiednich przepisów prawa</b>	wiedza o przepisach niezbędnych do właściwego wykonywania obowiązków wynikających z zajmowanego stanowiska pracy. Umiejętność wyszukiwania potrzebnych przepisów. Zdolność zastosowania właściwych przepisów w zależności od rodzaju sprawy. Rozpoznawania spraw, które wymagają współdziałania ze specjalistami z innych dziedzin
2.	<b>Sumienność</b>	wykonywanie obowiązków dokładnie, skrupulatnie i solidnie
3.	<b>Sprawność</b>	Dbłość o szybkie, wydajne i efektywne realizowanie powierzonych zadań, umożliwiających uzyskiwanie wysokich efektów w pracy. Wykonywanie obowiązków bez zbędnej zwłoki
4.	<b>Planowanie i organizacja pracy</b>	Planowanie działań i organizowanie pracy w celu wykonywania zadań. Precyzyjne określanie celów, odpowiedzialności oraz ram czasowych działania. Ustalenie priorytetów działania, efektywne wykorzystywanie czasu
5.	<b>Wiedza specjalistyczna</b>	Wiedza specjalistyczna – wiedza z konkretnej dziedziny, która warunkuje odpowiedni poziom merytorycznych realizowanych działań
6.	<b>Radzenie sobie w sytuacjach kryzysowych</b>	Pokonywanie sytuacji kryzysowych oraz rozwiązywanie skomplikowanych problemów przez wczesne rozpoznanie potencjalnych sytuacji kryzysowych, szybkie działanie mające na celu rozwiązanie kryzysu, dostosowywanie działania do zmieniających się warunków, wcześniejsze rozważenie potencjalnych problemów i zapobieganie ich skutkom