

**Uchwała Nr XII/83/2019
Rady Miejskiej Trzemeszna
z dnia 24 kwietnia 2019 roku**

w sprawie odmowy wyrażenia zgody na zmianę stosunku pracy z radnym

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.)

Rada Miejska
uchwała, co następuje

§ 1

Rada Miejska Trzemeszna odmawia wyrażenia zgody na zmianę stosunku pracy z radnym Panem Marcinem Jakubiakiem zatrudnionym na podstawie umowy o pracę z dnia 13.08.2012r. u pracodawcy: Szkoła Podstawowa nr 2 im. Polskich Olimpijczyków w Trzemesznie– poprzez zmianę miejsca wykonywania pracy ze Szkoły Podstawowej nr 2 im. Polskich Olimpijczyków w Trzemesznie do Zespołu Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Trzemesznie.

§ 2

Uzasadnienie przyczyn odmowy wyrażenia zgody na zmianę stosunku pracy z radnym stanowi załącznik do uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Trzemeszna.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej
/-/ Benedykt Nitka

UZASADNIENIE

Pismem z dnia 19.04.2019r. Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 2 w Trzemesznie poinformował Burmistrza Trzemeszna o braku możliwości dalszego zatrudnienia radnego Pana Marcina Jakubiaka w Szkole Podstawowej nr 2, a to z powodu braku godzin dla nauczyciela wf-u. Z powodu braku odpowiedniej liczby godzin koniecznej jest przeniesienie jednego z nauczycieli do

W związku z powyższym zastosowanie znajduje art. 25 ust.2 o samorządzie gminnym „Rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu”.

Przepis art. 25 ust. 2 ustawy stosuje się odpowiednio w przypadku zmiany umowy o pracę... Wynika to z orzeczenia Sądu Najwyższego z 14 lutego 2001 r. (I PKN 250/00). Stwierdzono w nim, że bez zgody rady powiatu niedopuszczalna jest zmiana warunków pracy w drodze wypowiedzenia zmieniającego pracownika samorządowego będącego radnym rady powiatu, zatrudnionego zarówno na podstawie umowy o pracę, jak i mianowania.

Po przeanalizowaniu sprawy nie wyrażono zgody na przeniesienie radnego albowiem, jak stwierdzono, podstawą zmiany stosunku pracy z radnym są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. Rada uważa, że nie ma podstaw do przenoszenia radnego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
/-/ Benedykt Nitka

Trzemeszno, 24.04.2019 r.