

Uchwała 2018.10.07
10.07.2018
- projekt -

Załącznik Nr _ do protokołu
z obrad _/2018 sesji Rady Miejskiej
Trzemeszna z dn. ___ 2018 r.

Przewodnicząca Rady M.
Korwinowa sesja
10.07.2018

**Uchwała Nr _/___/2018
Rady Miejskiej Trzemeszna
z dnia _____ 2018 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994, ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, ze zm.)

**Rada Miejska
uchwala co następuje:**

§1

Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Trzemeszno określający wysokość dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania.

**ROZDZIAŁ I
PRZEPISY OGÓLNE**

§ 2

Regulamin określa w szczególności:

1. wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **karcie nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela;
2. **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz.416, ze zm.);
3. **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, przedszkole prowadzone przez gminę Trzemeszno;
4. **nauczycielu** – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Trzemeszno;
5. **dyrektorze lub wicedyrektorze** –należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt. 3;
6. **klasie** – należy przez to rozumieć oddział lub grupę;

7. **tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczycielka;
8. **dodatku** – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 4

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagradzania przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.
2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 5

Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowiska o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy, wynikający z zapisów art. 42 ust. 5c ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 6

1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel na podstawie przepisów odrębnych otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 7

1. Nauczycielowi, który przestrzega dyscypliny pracy, rzetelnie i terminowo wywiązuje się z poleceń służbowych, prawidłowo prowadzi dokumentację szkolną i ma szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Ustala się pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla każdej szkoły, która stanowi 4% iloczynu liczby nauczycieli zatrudnionych w wymiarze co najmniej

- 0,5 etatu i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym dla każdej szkoły.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, biorąc pod uwagę osiągnięcia nauczyciela w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, uwzględniając w szczególności:
- 1) **Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:**
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami lub opiekunami prawnymi;
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) **Wysoką jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:**
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie warsztatu pracy, w tym wykorzystywanie pomocy dydaktycznych,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - 3) **Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ust. 2b Karty Nauczyciela, a w szczególności:**
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) uczestnictwo w przeprowadzaniu odpowiednio; sprawdzianu w ostatnim roku nauki w szkole podstawowej, egzaminu w ostatnim roku nauki w gimnazjum, egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe i egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe i egzaminu maturalnego;
 - 4) **Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:**
 - a) działania ukierunkowane na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - b) praca indywidualna z uczniami wybitnie zdolnymi, w tym przygotowywanie ich do konkursów przedmiotowych, olimpiad itp.
 - 5) **Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności działania zmierzającego do zachęcania uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole oraz innych placówkach na terenie miasta.**
4. Ustala się pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół i przedszkoli mnożąc liczbę osób sprawujących funkcję dyrektora przez 270 zł.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje burmistrz, biorąc pod uwagę inicjatywy i osiągnięcia dyrektora w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, uwzględniając w szczególności:
- 1) wdrażanie nowych metod lub wykorzystanie nowych środków w organizacji i zarządzaniu placówką skutkujących poprawą jakości funkcjonowania;
 - 2) samodzielne rozwiązywanie problemów nietypowych, w tym spraw konfliktowych;

- 3) prowadzenie właściwej polityki kadrowej;
- 4) racjonalne wykorzystanie środków finansowych;
- 5) wyniki egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych, konkursów, olimpiad i współzawodnictwa międzyszkolnego, udział placówki w przedsięwzięciach miejskich i ponad miejskich;
- 6) zaangażowanie w realizację remontów i inwestycji administrowanych obiektów, wzbogacanie i usprawnianie bazy dydaktycznej;
- 7) podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania placówki, pozyskiwanie środków ze źródeł zewnętrznych.

§ 8

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na okres **6 miesięcy**.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być niższy niż **150 zł**.
3. Dodatek dla nauczyciela i dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż **40%** otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Usprawiedliwiona absencja nie wpływa na wypłacenie wcześniej przyznanego dodatku motywacyjnego przez okres na jaki został przyznany.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie określonym w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy,
 - 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela w tym dla wicedyrektora lub innego stanowiska kierowniczego ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora ustala burmistrz.

§ 10

1. Nauczycielowi, któremu powierzona stanowisko określone w § 9 regulaminu przysługują dodatki funkcyjne w następujące wysokości:
 - 1) dyrektorowi szkoły, przedszkola - **od 800 do 1 500 zł**;
 - 2) wicedyrektorowi szkoły - **od 400 do 1 000 zł**;
 - 3) sprawujący inne stanowiska kierownicze – **od 400 do 1 000 zł**;
 - 4) wychowawcy klasy - **150 zł**;
 - 5) opiekunowi stażu - **60 zł**.

§ 11

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V
DODATKI ZA WARUNKI PRACY
§ 12

1. **Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.**
2. Za pracę w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela przysługują dodatki w wysokości:
 - 1) Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tym uczniem godzinę nauczania,
 - 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
 - 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tymi uczniami godzinę nauczania.
3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje każdy z dodatków.
5. Dodatek wypłaca się w okresach miesięcznych z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Dodatki nie przysługują w okresach nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

ROZDZIAŁ VI
WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW
§ 13

1. Godzina ponadwymiarowa to godzina zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych przydzielona powyżej tygodniowego pensum nauczyciela – art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy – art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. **W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć ¼ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.**
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę tygodniowego ustalonego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa stosownie do kwalifikacji i stopnia awansu zawodowego.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust.1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a za co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.
2. Godziny doraźnych zastępstw wykazane do naliczenia po 15 dniu każdego miesiąca podlegają rozliczeniu w następnym okresie rozliczeniowym, natomiast godziny ponadwymiarowe wykazane do naliczenia a nie zrealizowane przez nauczyciela podlegają odliczeniu w następnym miesiącu.
3. Rozliczenia godzin ponadwymiarowych dokonuje się miesięcznie.

ROZDZIAŁ VII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 15

Traci moc uchwała Nr XLIX/296/2009 Rady Miejskiej w Trzemesznie z dnia 27 maja 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe Zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 16

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Trzemeszna.

§ 17

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2018 r.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej Trzemeszna**

Sławomir Peno

UZASADNIENIE

W związku ze zmianami wprowadzonymi przez ustawodawcę do ustawy – Karta Nauczyciela dostosowano regulamin wynagradzania nauczycieli do obowiązujących przepisów prawa.

W stosunku do obowiązującego regulaminu zwiększono kwoty dodatków funkcyjnych, w tym dla kadry kierowniczej szkół, nauczycieli pełniących funkcję wychowawcy klasy i opiekuna stażysty, oraz motywacyjnych, co uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Sporządził
Miroslaw Świerkot
inspektor ds. oświaty

z up. BURMISTRZA

Dariusz Janowski
Zastępca Burmistrza



Trzemeszno, dn. 09.08.2018 r.

