

**Zarządzenie Nr 332/2017
Burmistrza Trzemeszna
z dnia 20 marca 2017 roku**

**w sprawie: ustalenia zasad przyznania nagrody rocznej dla Dyrektora Domu Kultury
w Trzemesznie**

Na podstawie art. 30 ust 1, art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.z 2016 r., poz. 446 z późn.zm.) oraz art.10 ust.1,1b i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U.z 2015 r.poz.2099) zarządzam ,co następuje:

§ 1

Określam zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Rada Miejska Trzemeszna oraz wzór wniosku o jej przyznanie, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia

§ 2

1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2016 r. poz. 1047 z późn.zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się tę nagrodę.
2. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku obrotowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że ten okres wynosi co najmniej 6 miesięcy.
3. Organem właściwym do przyznania nagrody rocznej jest Burmistrz Trzemeszna.

§ 3

1. Nagroda roczna może być przyznana za:

- 1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury,
- 2) poprawę sytuacji finansowej np. poprzez zmniejszenie zadłużenia, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów, wypracowanie zysku, pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji, terminowe regulowanie zobowiązań w tym zobowiązań publicznoprawnych,
- 3) racjonalne zarządzanie środkami finansowymi,
- 4) wysoki poziom, obowiązkowego, sumiennego i terminowego wykonywania pracy,
- 5) przestrzeganie zasad ustalonych w przepisach powszechnie obowiązujących oraz wewnętrznych regulaminach.

§ 4

Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, jeżeli pozwala na to sytuacja finansowa instytucji.

§ 5

1. Wysokość nagrody rocznej przyznanej Dyrektorowi nie może przekroczyć dwukrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
2. Nagroda roczna przyznawana jest na wniosek składany przez głównego księgowego instytucji kultury. Wzór wniosku o przyznaniu nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do Zarządzenia.

§ 6

Nagroda roczna wypłacana jest w terminie do końca czerwca danego roku, w którym została przyznana. Wypłacana jest ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Justyna Gałęcka
Adwokat



Krzysztof Dereziński
BURMISTRZ
(2)

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok

1. Nazwisko i imię dyrektora instytucji kultury.....
2. Nazwa Instytucji Kultury.....
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury.....
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za wnioskowany okres.....
5. Proponowana wysokość nagrody.....
6. Uzasadnienie przyznania nagrody wraz z zapewnieniem o posiadanych środkach finansowych na wypłatę nagrody:

.....
.....
.....
.....

.....
Podpis wnioskodawcy

Decyzja Burmistrza o przyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaję / nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości.....

.....
Podpis Burmistrza