

**BURMISTRZ
TRZEMESZNA**

Trzemeszno, dn. 10 lipca 2015 r.

Lip 2015. 07 13/6
RADA MIEJSKA TRZEMESZNA
ul. Gen. Henryka Dąbrowskiego 2
67-240 Trzemeszno
tel 61/415-41-06

ANNA ENA DĄBROWSKA
Przewodnicząca
RADY MIEJSKIEJ
TRZEMESZNA

**Pan Ludwik Maciot
Przewodniczący
Rady Miejskiej Trzemeszno**

Szanowny Panie Przewodniczący,

uprzejmie informuję, że we wrześniu br. prześlę na Pańskie ręce projekty uchwał:

- w sprawie programu wspierania edukacji uzdolnionych dzieci i młodzieży;
- w sprawie przyjęcia Regulaminu przyznawania stypendiów Burmistrza Trzemeszno dla uzdolnionych dzieci i młodzieży szkół prowadzonych przez Gminę Trzemeszno.

Nadmieniam, że nagrody dla uzdolnionych uczniów i młodzieży będą przyznawane od roku szkolnego 2015/16, więc za udokumentowane osiągnięcia uczniów od września 2015 r. W związku z powyższym możliwe będzie składanie wniosków o przyznanie nagrody nie wcześniej niż po zakończeniu pierwszego okresu nauki w roku szkolnym 2015/16.

Z powodów przedłożonych powyżej uważam, że przyjęcie uchwał na początku roku szkolnego będzie terminem optymalnym.

Z poważaniem

BURMISTRZ

Krzysztof Dereziński

Wp 2015.07.08
2015

RADA MIEJSKA TRZEMESZNO
ul. Główna 2, 61-415 Trzemeszno
tel 61/415-41-06

Uchwała nr
Rady Miejskiej w Trzemesznie
z dnia

PAN: Ewa Brodzka
przewodnicząca
Komisyjny AMRZ Trzemeszno
09.07.2015

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego i funkcyjnych, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Trzemeszno.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r. poz.594,) oraz na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 191) .

Rada Miejska
uchwała co następuje:

§1

Uchwała się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Trzemeszno określający wysokość dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

ROZDZIAŁ I

PRZEPISY OGÓLNE

§2

Regulamin określa w szczególności:

1. wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
3. warunki i wysokość wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
4. wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§3

Illekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **karcie nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela;
2. **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. nr 22 poz.181 ze zm.);
3. **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, przedszkola prowadzone przez gminę Trzemeszno;
4. **nauczycielu** – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w placówkach oświatowych na terenie gminy Trzemeszno;
5. **dyrektorze lub wicedyrektorze** –należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt. 3;
6. **klasie** – należy przez to rozumieć oddział lub grupę
7. **tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela, XLVII/364/2013 Rady Miejskiej w Trzemesznie z dnia 29 maja 2013r.
8. **dotatku** – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§4

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagradzania przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.
2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§5

Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowiska o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy, wynikający z zapisów art. 42 ust. 3 Ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem zapisu art. 42 ust.6 cytowanej ustawy i sumując te ilorazy (po zaokrągleniu do liczby całkowitej).

Przykład: Nauczyciel uczy w wymiarze 12 godzin matematyki i realizuje 13 godzin jako wychowawca świetlicy, tj. $12/18 + 13/26 = 0,67 + 0,50 = 1,17$

Jeśli zatem 25 godzin (12+13) stanowią 1,17 etatu to etat $= (25:1,17) = 21$ godzin

Obowiązkowe pensum nauczyciela wynosi 21 godzin, natomiast 4 godziny są godzinami ponadwymiarowymi nauczyciela.

Wszystkie godziny realizowane wg tak ustalonego pensum są godzinami ponadwymiarowymi obliczanymi zgodnie z art. 35 ust 2 ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§6

1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 ust .1 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel na podstawie przepisów odrębnych otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§7

1. Nauczycielowi, który przestrzega dyscypliny pracy, rzetelnie i terminowo wywiązuje się z poleceń służbowych oraz prawidłowo prowadzi dokumentację szkolną w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Ustala się pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w szkołach i przedszkolach mnożąc liczbę zatrudnionych nauczycieli (z wyłączeniem dyrektorów) w wymiarze co najmniej 0,5 etatu przez **100 zł** .
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, biorąc pod uwagę osiągnięcia nauczyciela w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, uwzględniając w szczególności:
 - 1) **Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:**

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami lub opiekunami prawnymi;
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) **Wysoką jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:**
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie warsztatu pracy, w tym wykorzystywanie pomocy dydaktycznych,
 - d) dbałość estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- 3) **Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ust. 2b Karty Nauczyciela, a w szczególności:**
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) uczestnictwo w przeprowadzaniu odpowiednio; sprawdzianu w ostatnim roku nauki w szkole podstawowej, egzaminu w ostatnim roku nauki w gimnazjum, egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe i egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe i egzaminu maturalnego;
- 4) **Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:**
- a) działania ukierunkowane na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - b) praca indywidualna z uczniami wybitnie zdolnymi, w tym przygotowywanie ich do konkursów przedmiotowych, olimpiad itp.
- 5) **Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności działania zmierzającego do zachęcania uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole oraz innych placówkach na terenie miasta.**
4. Ustala się pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół i przedszkoli mnożąc liczbę osób sprawujących funkcję dyrektora przez **100 zł**.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje burmistrz, biorąc pod uwagę inicjatywy i osiągnięcia dyrektora w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, uwzględniając w szczególności:
- 1) wdrażanie nowych metod lub wykorzystanie nowych środków w organizacji i zarządzaniu placówką skutkujących poprawą jakości funkcjonowania;
 - 2) samodzielne rozwiązywanie problemów nietypowych, w tym spraw konfliktowych;

- 3) prowadzenie właściwej polityki kadrowej;
- 4) racjonalne wykorzystanie środków finansowych;
- 5) wyniki egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych, konkursów, olimpiad i współzawodnictwa międzyszkolnego, udział placówki w przedsięwzięciach miejskich i ponad miejskich;
- 6) zaangażowanie w realizację remontów i inwestycji administrowanych obiektów, wzbogacanie i usprawnianie bazy dydaktycznej;
- 7) podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania placówki, pozyskiwanie środków ze źródeł zewnętrznych.

§8

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na okres **6 miesięcy**.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być niższy niż **140 zł**.
3. Dodatek dla nauczyciela i dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż **40%** otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Usprawiedliwiona absencja nie wpływa na wypłacenie wcześniej przyznanego dodatku motywacyjnego przez okres na jaki został przyznany.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się w trybie i terminie określonym w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy,
 - 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela w tym dla wicedyrektora lub innego stanowiska kierowniczego ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora ustala burmistrz.

§ 10

1. Nauczycielowi, któremu powierzona stanowisko określone w § 9 regulaminu przysługują dodatki funkcyjne w następujące wysokości:
 - 1) dyrektorowi przedszkola - **od 900 do 1000 zł**;
 - 2) dyrektorowi szkoły liczącej do 7 oddziałów - **od 900 do 1000 zł**
 - 3) dyrektorowi szkoły liczącej powyżej 7 oddziałów - **od 1000 do 1200 zł**
 - 4) wicedyrektorowi szkoły - **od 600 do 800 zł**

- 5) wychowawcy klasy - **100 zł**
- 6) opiekunowi stażu - **50 zł**
- 7) kierownik szkolenia praktycznego - **od 500 do 700 zł**

§11

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 12

1. **Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.**
2. Za pracę w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela przysługują dodatki w wysokości:
 - 1) Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tym uczniem godzinę nauczania,
 - 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
 - 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tymi uczniami godzinę nauczania.
3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

6. Dodatek wypłaca się w okresach miesięcznych z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatki nie przysługują w okresach nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13

1. Godzina ponadwymiarowa to godzina zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych przydzielona powyżej tygodniowego pensum nauczyciela – art. 35 ust. 2 KN. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego szeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy – art. 35 ust. 3 KN.
2. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę tygodniowego ustalonego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa stosownie do kwalifikacji i stopnia awansu zawodowego.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust.1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a za co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.
2. Godziny doraźnych zastępstw wykazane do naliczenia po 15 dniu każdego miesiąca podlegają rozliczeniu w następnym okresie rozliczeniowym, natomiast godziny ponadwymiarowe wykazane do naliczenia a nie zrealizowane przez nauczyciela podlegają odliczeniu w następnym miesiącu.
3. Rozliczenia godzin ponadwymiarowych dokonuje się miesięcznie.

ROZDZIAŁ VII

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 15

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, i opiekuńcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:
 - 1) 30% przeznaczona się na nagrody Burmistrza Trzemeszna,
 - 2) 70 % przeznaczona się na nagrody dyrektora szkoły.
2. Nagrody wypłaca się z okazji obchodów:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) jubileuszy szkół,
 - 3) zakończenia roku szkolnego
 - 4) innych ważnych okoliczności

W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się wypłatę nagród w innym terminie niż w/w.

3. Nagrodę burmistrza przyznaje nauczycielowi Burmistrz Trzemeszna z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek dyrektora szkoły zaopiniowany przez radę pedagogiczną szkoły.
4. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy lub na niewiążący wniosek rady pedagogicznej lub rady rodziców.
5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i ich przyznanie jest uzależnione od indywidualnych osiągnięć nauczyciela w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
6. Tryb i kryteria przyznawania nagród określa uchwała Nr XXXVI/202/2008 Rady Miejskiej w Trzemesznie z dnia 29 października 2008r.

ROZDZIAŁ VIII

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 16

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, oraz zatrudnionemu nauczycielowi emerytowi (renciście) przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) dla 1 i 2 osób = 20,00zł,

- 2) dla 3 i więcej osób = 30,00zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkałych:
 - 1) małżonka,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 24 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.
4. O każdej zmianie mającej wpływ na wysokość dodatku nauczyciel jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor Burmistrza Trzemeszna. W przypadku niepowiadomienia o zmianie nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi bez jego zgody.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, zamieszkującemu z nim na stałe, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych z góry tj. w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 17

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania obowiązkowej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; a w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 18

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.
2. Decyzję o wypłacie w określonej wysokości podejmuje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Trzemeszna.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

ROZDZIAŁ IX **Postanowienia końcowe.**

§ 19

Traci moc uchwała Nr XLIX/296/2009 Rady Miejskiej w Trzemesznie z dnia 27 maja 2009 r.

§ 20

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Trzemeszna.

§ 21

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2015r.


Justyna Gałęcka
Adwokat

Aleksandra Bonamowska
prezes ZNP

Uzasadnienie do uchwały nr Rady Miejskiej Trzemeszna z dnia w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w związku z przejęciem nowej placówki oświatowej.

Uchwalenie regulaminu wynagradzania nauczycieli wynika z dyspozycji art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela i stanowi jeden z elementów wynagradzania nauczycieli.

Określony w Karcie Nauczyciela system wynagradzania ustala, iż wynagrodzenie składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyjątkiem świadczeń socjalnych.

Przy tak ustalonych składnikach wynagrodzenia Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania określa minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego. Natomiast jednostki samorządu terytorialnego zostały zobowiązane do określenia w drodze regulaminu: wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy; szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne; wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy w taki sposób aby średnia płaca osiągnęła ustawową wysokość. Do regulaminu wprowadzono nowe stanowiska pracy, funkcjonujące w przejmowanej placówce.

Projekt regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

BURMISTRZ

Krzysztof Dereziński